

A Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde (pályáztató) pályázatot hirdet

bölcsődevezető

munkakör betöltésére

A jogviszony jellege és időtartama: határozatlan idejű munkaviszony alapmunkakörben (3 hónap próbaidő alkalmazásával),

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidős, pedagógus munkakör betöltése mellett bölcsődevezetői feladatok ellátása.

A munkavégzés helye: Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde, Hajdú-Bihar vármegye, 4031 Debrecen, Derék u. 93/A.

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde intézményvezetője

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

A 96 férőhelyes bölcsőde vezetői feladatainak ellátása, a 3 év alatti gyermekek szakszerű ellátásának biztosítása, szervezése az érvényben lévő módszertani elvek és jogszabályok figyelembevételével.

Ezen belül a bölcsődevezető:

- a jogszabályi előírások, irányelvek, valamint a működést meghatározó szabályzatok szerint vezeti a bölcsődét;
- irányítja, és szervezi az intézmény mindennapi tevékenységét;
- folyamatosan ellenőrzi az intézmény szakmai működését;
- felelős az intézmény szabályszerű és törvényes gazdálkodásáért;
- a bölcsődei ellátás keretében a gyermek fejlettségének, a bölcsődei ellátás szakmai szabályainak megfelelően biztosítja a nevelés-gondozás feltételeit;
- elkészíti a bölcsőde országos alapprogramjához illeszkedő intézményi szakmai programot, részt vesz annak megvalósításában;
- tervezi és szervezi a dolgozók oktatását és továbbképzését.

Illetmények és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra

- a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet;
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény;

- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadóak.

Egyéb juttatások:

- biztos háttérű szervezet, stabilitás;
- alapbőven kívüli juttatások: munkába járás, cafetéria;
- lehetőség a szakmai ötletek megvalósítására;
- támogató munkahelyi közösség;
- fejlesztő és csapatépítő tréningek, személyes vagy teamcoaching, lelki vezetés, a személyes jóllét támogatása érdekében.

Pályázati feltételek:

- Legalább főiskolai, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. sz. mellékletének I. Rész I. Alapellátások 2. Bölcsőde C pontja szerinti szakirányú szakképzettség;
- bölcsődei ellátás területén betöltött kisgyermeknevelői munkakörben szerzett legalább 5 év szakmai tapasztalat;
- vagy legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, egészségügy és a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai tapasztalat;
- intézményvezetői tapasztalat;
- egészségügyi alkalmasság;
- lelkeszi ajánlás;
- büntetlen előélet;
- magyar állampolgárság;
- jogosítvány;
- cselekvőképesség;
- a pályázó nem állhat a foglalkozástól való eltiltás hatálya alatt.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 2-3 év bölcsődei és/vagy gyermekvédelem szakterületén vagy szociális, gyermekjóléti intézményben szerzett vezetői tapasztalat;
- szociális vagy alap/mester vezetői szakvizsga megléte;
- tevadmin rendszer felhasználói ismerete;
- egyéb szakmai, módszertani ismeret megléte (pl. zenepedagógia, gyógypedagógia, zenei nevelés a bölcsődében);
- jó szervező és kapcsolatteremtő képesség;
- keresztény szemlélet kialakításához elkötelezettség;
- megoldáscentrikus gondolkodásmód;
- bölcsődei ellátás iránti szakmai elkötelezettség;
- csapatban történő munkavégzésre való képesség;
- önállóság, precizitás;
- kreatív, játékos személyiség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz;
- iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány másolata (a szakmai munkakörben foglalkoztatni kívánt személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy vele szemben nem állnak fenn a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) 10/A. § (1) bekezdés a)-d) pontjai szerinti kizáró okok);
- a vezetői feladatok ellátására vonatkozó elképzelések (vezetői koncepció);
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt;
- nyilatkozat arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdés e) pontjába foglalt kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul személyes adatainak a pályázati eljárás során való adatkezeléséhez;
- lelkészi ajánlás;
- motivációs levél.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör a pályázat elbírálását követően legkorábban 2026. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. július 23.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026. július 31.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Rása Mariann intézményvezető nyújt, a 30-178-7516 telefonszámon, valamint a rasa.mariann@tocobolcsode.hu email címen.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde címére történő megküldésével (4031 Debrecen, Derék út 93/A). Kérjük a borítékon feltüntetni: bölcsődevezetői pályázat.
- Elektronikus úton az intezmeny@tocobolcsode.hu e-mail címen keresztül.
- Személyesen a Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde, mint pályáztató székhely intézményben, a 4031 Debrecen, Derék út 93/A. szám alatt munkanapokon, hétfőtől-péntekig 8 órától 16 óráig.

A pályázat elbírálásnak módja, rendje:

- A pályázatot az álláshely betöltésére alkalmas jelöltekkel - a döntést megelőzően – időpontot egyeztet személyes elbeszélgetés céljából. Személyes meghallgatásra, valamint a szakmai ismereteket is felmérő beszélgetésre - a pályázati feltételeknek megfelelőek közül – kizárólag azok kerülnek behívásra, akik a pályázat részeként megjelölt iratokat – pályázati határidőn belül – hiánytalanul benyújtják, és meghallgatásukat a pályázatot szükségesnek ítéli. A munkaviszony létesítéséről az intézmény vezetője dönt, fenntartva azon jogát, hogy indokolás nélkül teljes egészében eredménytelennek nyilvánítsa a pályázati eljárást, és ismételt pályázatot írjon ki.