

**A Gödöllői Görögkatolikus Parókia
pályázatot hirdet
a Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde
bölcsőde vezető
munkakör betöltésére**

A jogviszony jellege és időtartama: határozatlan idejű munkaviszony alapmunkakörben (3 hónap próbaidő alkalmazásával),

Vezetői megbízás időtartama: 1 év határozott időre szóló vezetői megbízással

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidős, pedagógus alapmunkakör betöltése mellett bölcsőde vezetői feladatok ellátása.

A munkavégzés helye: Szent Anna Görögkatolikus Bölcsőde, 2100 Gödöllő, Szent Kereszt tér 1.

Munkáltatói jogkör gyakorlója: intézményvezető

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

Várhatóan 2025. január 01-én nyíló 2 csoportos, összesen 28 férőhelyes bölcsőde vezetőjének feladata a 3 év alatti gyermekek szakszerű ellátásának biztosítása, szervezése az érvényben lévő módszertani elvek és jogszabályok figyelembevételével.

- Gondoskodik a bölcsőde működési, személyi és tárgyi feltételeinek biztosításáról
- Megszervezi a bölcsőde munkarendjét
- A bölcsődében dolgozók munkáját szakmailag segíti, rendszeresen értékeli és ellenőrzi
- A bölcsőde teljeskörű dokumentációját naprakészen vezeti/vezetteti és ellenőrzi annak hitelességét és pontosságát
- Gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat a bölcsőde munkavállalói felett, valamint a magas szintű szakmai munka biztosítása érdekében, szervezi és irányítja a bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelők és dajka feladatainak ellátását

Illetmények és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra

- a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet,
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény,
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet egyes **rendelkezései az irányadóak.**

Amit kínálunk:

- biztos háttérű szervezetnél stabilitás
- lehetőséget a szakmai ötletei megvalósítására
- támogató munkahelyi közösséget, ahol empátiával, tisztelettel és alázattal fordulnak a gyermekek és a felnőttek felé egyaránt
- továbbképzéseken való részvételi lehetőséget
- szakmai segítségnyújtást és iránymutatást a fenntartó és a felettes vezető részéről
- fejlesztő és csapatépítő tréningeket, személyes vagy teamcoachingot, lelki vezetést, hogy a lehető legtöbb támogatást megkaphassa a munkavállaló a személyes jóllétéhez

Ellátandó feladatok:

- a bölcsődét hivatalosan képviseli más szervek, intézmények, hatóságok felé
- jogszabályi előírások, irányelvek, valamint a működést meghatározó szabályzatok szerint vezeti és irányítja a bölcsőde működését
- irányítja, és szervezi az intézményben zajló mindennapi tevékenységét
- folyamatosan ellenőrzi az intézmény szakmai működését
- felelős az intézmény szabályszerű és törvényes gazdálkodásáért
- egyéb munkáltatói jogkört gyakorol az intézmény munkavállalói vonatkozásában
- A bölcsődei ellátás keretében a gyermek fejlettségének, bölcsődei ellátás szakmai szabályainak megfelelően nevelés-gondozás feltételeit biztosítja
- A bölcsőde országos alapprogramjához illeszkedő intézményi szakmai program készítése, annak megvalósítása.
- a dolgozók oktatásának és továbbképzésének szervezése, és tervezése.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. sz. mellékletének I. Rész I. Alapellátások 2. Bölcsőde /C pontja szerinti szakirányú szakképzettség
- csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA)
vagy
 - 2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
 - b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
 - c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
 - d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ)
 - e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ)
 - f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),

vagy

3. a 2. a-f) pontja szerinti végzettség valamelyikével rendelkező csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ) végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy pedagógus szakképzettségű személy vagy

4. a csecsemő- és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy pedagógus szakképzettségű személy

- bölcsődei ellátás területén betöltött kisgyermeknevelői munkakörben szerzett legalább 2 év szakmai tapasztalat vagy
- legalább 2 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képeztést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, egészségügy és a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai tapasztalat.
- egészségügyi alkalmasság
- lelkeszi ajánlás
- büntetlen előélet
- magyar állampolgárság
- cselekvőképesség
- nem áll foglalkozástól való eltiltás hatálya alatt
- keresztény szemlélet kialakításához elkötelezettség
- határozott, agilis személyiség
- kiváló szervező és kapcsolatteremtő képesség

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 1-3 év bölcsődei és/vagy gyermekvédelem szakterületén vagy szociális, gyermekjóléti intézményben szerzett vezetői tapasztalat,
- szociális vagy alap/mester vezetői szakvizsga megléte
- tevedin rendszer felhasználói ismerete
- egyéb szakmai, módszertani ismeret megléte (pl. zenepedagógia, gyógypedagógia, zenei nevelés a bölcsődében)
- megoldás centrikus gondolkodásmód
- bölcsődei ellátás iránti szakmai elkötelezettség
- csapatban történő munkavégzésre való képesség
- önállóság, precizitás
- kreatív, játékos személyiség

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz
- iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány másolata (A szakmai munkakörben foglalkoztatni kívánt személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy vele szemben nem állnak fenn a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) 10/A. § (1) bekezdés a)-d) pontjai szerinti kizáró okok)
- az bölcsőde vezetői feladatok ellátására vonatkozó elképzelések (vezetői koncepció)
- motivációs levél
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt
- nyilatkozat arról, hogy a Gyvt. 10/A. § (1) bekezdés e) pontjába foglalt kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul személyes adatainak a pályázati eljárás során való adatkezeléséhez
- lelkeszi ajánlás

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör a pályázat elbírálását követően legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be. Elbírálást követően azonban egyedi megbízási szerződés alapján a bölcsőde alapításához, indításához kapcsolódó feladatok ellátása.

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. szeptember 25.

A pályázat elbírálásának határideje: 2024. október 25.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Tóthné dr. Tókécs Margaréta a Hajdúdorogi Főegyházmegye Gyermekvédelmi Fenntartói Iroda vezetője nyújt, a 30/106-1880 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Hajdúdorogi Főegyházmegye címére történő megküldésével (4025 Debrecen, Petőfi tér 8.). Kérjük a borítékon feltüntetni: bölcsőde vezető- Gödöllő pályázat.
- Elektronikus úton a jelentkezes@godollo.gorogkatolikus.hu e-mail címen keresztül.
- Személyesen a Gödöllői Görögkatolikus Parókia Gulybán Gergely Parókus atya Irodájában, a 2100 Gödöllő, Szent Kereszt tér 1. szám alatt

A pályázat elbírálásnak módja, rendje:

A pályázatot az álláshely betöltésére alkalmas jelöltekkel - a döntést megelőzően – időpontot egyeztet személyes elbeszélgetés céljából. Személyes meghallgatásra, valamint a szakmai ismereteket is felmérő beszélgetésre - a pályázati feltételeknek megfeleltek közül – kizárólag azok kerülnek behívásra, akik a pályázat részeként megjelölt iratokat – pályázati határidőn belül – hiánytalanul benyújtják, és meghallgatásukat a pályázatotó szükségesnek ítéli. A munkaviszony létesítéséről a fenntartó dönt, fenntartva azon jogát, hogy indokolás nélkül teljes egészében eredménytelennek nyilvánítsa a pályázati eljárást, és ismételt pályázatot írjon ki.

Debrecen, 2024. szeptember 09.